



Bytový podnik Piešťany, s.r.o.
Školská 19, 921 01 Piešťany

DODATOK č. 1

KU KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE NA ROK 2022

V súlade s § 231 Zákonníka práce, zák. č. 311/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov a zák. č. 2/1991 Zb. o Kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, zmluvné strany

Bytový podnik Piešťany, s.r.o.

Školská 19, 921 01 Piešťany

zastúpený konateľom: Ing. Viliamom Hubinským, CSc.

IČO: 36 232 700

IČ DPH: SK2020170031

DIČ: 2020170031

Zapísaný v Obchodnom registri Okresného súdu Trnava

Oddiel: Sro, Vložka číslo: 11528/T

a

**Základná organizácia Odborového zväzu KOVO Bytový podnik
Piešťany**

Školská 19, 921 01 Piešťany

zastúpená predsedom: p. Jarmilou Miškovičovou

Organizačné číslo: 03-1166-5211

IČO: 30804078178

uzatvárajú tento

DODATOK č. 1

**ku KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE na rok 2022 zo dňa 23. 12. 2021
účinnnej od 01. 01. 2022**

Zmluvné strany sa dohodli na uzavretí Dodatku č. 1 ku Kolektívnej zmluve na rok 2022 zo dňa 23. 12. 2021 účinnnej od 01. 01. 2022 (ďalej Dodatok č. 1), ktorým sa zmluva mení nasledovne:

1. Mení sa bod **3.8. DOVOLENKA** v III. časti **PRACOVNOPRÁVNE VZŤAHY**, ktorý po zmene znie:

3.8. DOVOLENKA

Konateľ určí z prevádzkových dôvodov hromadné čerpanie dovolenky v trvaní dvoch týždňov, t. j. 14 dní po sebe nasledujúcich v druhej polovici júla alebo začiatkom augusta. Zamestnávateľ má povinnosť oznámiť čerpanie hromadnej dovolenky do konca apríla bežného roka. Na krátanie dovolenky sa vzťahuje ust. § 109 ZP. Za každú neospravedlnenú pracovnú zmenu (kratšie časti jednotlivých pracovných zmien sa sčítajú) zamestnávateľ kráti zamestnancovi dovolenku o dva dni. Zamestnanec si ďalšiu časť dovolenky čerpá podľa plánu dovoleniek so súhlasom zamestnávateľa.

2. Mení sa bod **6.3.2. Stravovanie** v VI. časti **SOCIÁLNY FOND A SOCIÁLNA OBLASŤ, 6.3. Sociálna oblasť**, ktorý po zmene znie:

6.3.2. Stravovanie

Zamestnávateľ zabezpečí pre svojich zamestnancov stravovanie - jedno jedlo denne. Príspevok na stravovanie vo výške 55 % ceny obeda (môže až do výšky časového pásma 5 - 12 hodín sadzby stravného pre tuzemsko v súlade s § 5, odsek a), zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov, je hradený zamestnávateľom. Sumy stravného sa stanovujú opatrením Ministerstva práce sociálnych vecí a rodiny. Príspevok zo sociálneho fondu je max. 0,60 € denne, vždy podľa stanovenej kalkulácie na jeden obed. V prípade zmeny ceny obeda sa príspevok zo sociálneho fondu môže zmeniť po súhlase konateľa. Podnikové stravovanie sa bude poskytovať tiež zamestnancom v čase ich ospravedlnenej neprítomnosti v práci, počas dovolenky, PN a OČR, okrem sviatku.

Ostatné ustanovenia Kolektívnej zmluvy na rok 2022 zostávajú nezmenené.

Tento Dodatok č. 1 nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť nadobúda 01. 04. 2022, po jeho zverejnení v zmysle ust. § 47a ods. 2 Občianskeho zákonníka na webovom sídle zamestnávateľa.

Piešťany, 31. 03. 2022

Zamestnávateľ

**Základná organizácia Odborového zväzu KOVO
Bytový podnik Piešťany**

podpísané

podpísané

.....
Ing. Viliam Hubinský, CSc.
konateľ

.....
Jarmila Miškovičová
predseda

PRÍLOHA

Rozdeľovník